**Вниманию работодателей!**

**О ежемесячном представлении информации
о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**

**Уважаемые работодатели!**

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Постановлением министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области
от 28 декабря 2015 года № 24-п утвержден Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Архангельской области.

Работодатели обязаны ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, представить в центры занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по установленной форме. Датой представления работодателем информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей считается дата получения ее центром занятости. Обращаем внимание, что информация должна представляться на отчетную дату даже в случае фактического отсутствия свободных рабочих мест ивакантных должностей.

Представление работодателями в установленный срок в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей связано с осуществлением органами службы занятости населения деятельности, направленной на создание устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан, достижение оптимальной занятости населения. Данные функции осуществляются на основании сведений о потребности в работниках, предоставляемых работодателями.

Обязанность, ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, возложена на всех работодателей без исключения. От этой отчетности освобождены только те работодатели, которые ежемесячно размещают информацию о вакансиях в Общероссийской базе вакансий на портале «Работа в России».

Бездействие работодателей по представлению информации является нарушением требований пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

При непредставлении либо нарушении сроков представления информации о наличии или об отсутствии свободных рабочих мест ивакантных должностей работодатели несут ответственность в соответствии со статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.